

สรุปผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมในแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 **ไตรมาสที่ 1 รอบ 3 เดือน**

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการทั้งหมด	ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ
โครงการตามแผนปฏิบัติการ	11	- -	4 (36.36%)	7 (63.64%)
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพลิกโฉมการจัดการศึกษา (Education transformation)	4	- -	- -	4 (100.00%)
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพลิกโฉมการวิจัย (Research transformation)	3	- -	2 (66.67%)	1 (33.33%)
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การยกระดับคุณภาพชีวิตด้านสุขภาพของประชาชนในชุมชนเป้าหมาย (Academic	1	- -	- -	1 (100.00%)
วิชาชีพ (Professional service)	2	- -	1 (50.00%)	1 (50.00%)
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพลิกโฉมกระบวนการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพ (Management transformation)	1	- -	1 (100.00%)	- -

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพลิกโฉมการจัดการศึกษา (Education transformation)

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic objective)	Corporation KPI	เป้าหมาย	รหัส	สถานะ	แผนปฏิบัติการ	ตัววัดของแผน	เป้าหมาย	โครงการ	เป้าหมายโครงการ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
SO1. การพลิกโฉมการจัดการศึกษา (Education transformation)											
SC1 SC2 SOp1 SOp2 SOp3											
เป้าประสงค์											
1. เพื่อพัฒนาบัณฑิตให้มีสมรรถนะทางด้านวิชาชีพ (Professional skill) ทักษะอื่นๆ ที่จำเป็นในศตวรรษใหม่											
	ร้อยละการสอบผ่านใบประกอบวิชาชีพในครั้งแรก	95	STG1-01	❌	1. Student transformation การพลิกโฉมนักศึกษาให้มี professional competency รายบุคคล	ร้อยละนักศึกษาที่มีสมรรถนะด้านวิชาชีพตามที่กำหนด	100	1.1 โครงการสอบรียอดเพื่อเลื่อนชั้น [สำหรับนักศึกษาปี 2 และ ปี 3] 1.2 โครงการติดตามผลลัพธ์การเรียนรู้ด้านวิชาชีพตาม ELO รายบุคคล	ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านการสอบเลื่อนชั้น (100%) ร้อยละของนักศึกษาที่ถูกติดตาม ELO รายบุคคล (100%)	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ รองคณบดีฝ่ายวิชาการ หัวหน้าสาขาวิชาเทคนิคการแพทย์ หัวหน้าสาขาวิชากายภาพบำบัด	
2. เพื่อพัฒนากระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เอื้อให้ นศ มีทักษะที่พึงประสงค์											
	ร้อยละนักศึกษาที่มีทักษะอื่น ๆ ที่จำเป็นในศตวรรษใหม่ (soft skill)	100	STG1-02	❌	2. Student transformation การพลิกโฉมนักศึกษาให้มี soft skill รายบุคคล	ร้อยละนักศึกษาที่เข้าร่วมการพัฒนาทักษะที่จำเป็นในศตวรรษใหม่	100	2.1 โครงการพัฒนานักศึกษาตามทักษะในศตวรรษที่ 21 ระดับปริญญาตรี กิจกรรมจิตตปัญญาศึกษา	ร้อยละนักศึกษาที่เข้าร่วมการพัฒนาทักษะที่จำเป็นในศตวรรษใหม่	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา	
3. เพื่อพัฒนาหลักสูตรทั้งแบบ degree และ non degree ที่ตอบสนองต่อความต้องการของสังคม											
	จำนวนหลักสูตรทั้งแบบ degree และ non degree ที่ตอบสนองต่อความต้องการของสังคม	4	STG1-03	❌	3. Program transformation การพลิกโฉมหลักสูตรแบบ Non degree ให้ตอบสนองต่อความต้องการของสังคม นโยบายประเทศ ธุรกิจ wellness และ สังคมผู้สูงอายุ	จำนวนหลักสูตรแบบ Non degree ที่ตอบสนอง (1) ความต้องการของสังคม (2) นโยบายประเทศ (3) ธุรกิจ wellness (4) สังคมผู้สูงอายุ	3	3.1 โครงการพัฒนาหลักสูตร pre-university program (สำหรับนักศึกษา ม.4-6 เพื่อเก็บเป็น credit bank) 3.2 โครงการพัฒนาหลักสูตรปริญญาตรี (ปรับปรุง 2568) เพื่อรับการรับรองมาตรฐาน AUN-QA กิจกรรมพัฒนา มคอ2 ตามเกณฑ์ AUN-QA กิจกรรมการอบรมคณาจารย์ และพัฒนาผู้ตรวจประเมิน	จำนวนนักศึกษาใหม่ที่เป็นนักเรียนจากโครงการ pre-university program มคอ. 2 ที่พัฒนาตาม AUN-QA และผู้ตรวจประเมิน AUN-QA ประจำหลักสูตร	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	
								3.3 โครงการพัฒนาหลักสูตรอบรมแบบ non degree ที่ตอบสนองต่อความต้องการของสังคม หลักสูตรการแพทย์แม่นยำ หลักสูตรพลิกโฉมการดูแลสุขภาพด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	รายได้จากหลักสูตรแบบ non degree จำนวนผู้เข้าอบรมในหลักสูตรแบบ non degree ความพึงพอใจของผู้บังคับบัญชาของผู้เข้าอบรม ต่อสมรรถนะที่เปลี่ยนไปหลังจากผ่านการอบรมของผู้เข้าอบรม	ประธานโครงการจัดการอบรม	

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic objective)	Corporation KPI	เป้าหมาย	รหัส	สถานะ	แผนปฏิบัติการ	ตัววัดของแผน	เป้าหมาย	โครงการ	เป้าหมายโครงการ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
			STG1-04	✖	4. การสร้างความร่วมมือด้านหลักสูตร และนักศึกษาต่างชาติร่วมกับประเทศจีน	จำนวนหลักสูตรที่พัฒนาร่วมกัน กับประเทศจีน	1	4.1 โครงการจัดตั้งหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาแพทยแผนจีน			คนบตี
						ร้อยละนักศึกษาจากประเทศจีน ต่อจำนวนนักศึกษาระดับ บัณฑิตศึกษาที่รับเข้าใหม่	50	4.2 โครงการตลาดเชิงรุกเพื่อรับ นักศึกษาจากประเทศจีน			รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการพิเศษฯ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพลิกโฉมการวิจัย (Research transformation)

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic objective)	Corporation KPI	เป้าหมาย	รหัส	สถานะ	แผนปฏิบัติการ	ตัววัดของแผน	เป้าหมาย	โครงการ	รายละเอียดการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
SO2. การพลิกโฉมการวิจัย (Research transformation)										
SC3 SC4 SOP1 SOP4										
เป้าประสงค์										
1. เพื่อสร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ที่มีผลกระทบสูง										
	จำนวนนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ที่มีผลกระทบสูง	STG2-01	!	1. การพัฒนาโครงการวิจัยที่มีคุณภาพสูงและนำไปสู่การพัฒนา นวัตกรรม	ร้อยละผลงานตีพิมพ์ใน Q1+Q2 ต่อ จำนวนผลงานวิจัยทั้งหมด		1.1 โครงการ AMS super camp		รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ
2. เพื่อสร้างนวัตกรรมที่ต่อยอดเชิงพาณิชย์										
	จำนวนนวัตกรรมที่ต่อยอดเชิงพาณิชย์	STG2-02	✘	2. การพัฒนานวัตกรรมสู่การนำไปใช้ประโยชน์ที่มีผลกระทบสูง หรือสู่การต่อยอดเชิงพาณิชย์	ร้อยละโครงการวิจัยที่เป็น Research program ต่อจำนวนโครงการวิจัยทั้งหมด		1.2 โครงการ RINOVAC		รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ
						จำนวนนวัตกรรมที่มีการจดสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร		2.1 โครงการส่งเสริมนวัตกรรมที่มีศักยภาพสูง (ระดับ TRL 4 ขึ้นไป มี Prototype และ validate in Laboratory environment) สู่การต่อยอดเชิงพาณิชย์		รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ ผู้อำนวยการ CISMap
						จำนวนนวัตกรรมที่ถูก licensing โดยหน่วยงานภายนอก		2.2 โครงการสนับสนุนการพัฒนา นวัตกรรมสำหรับนักศึกษา + AMS 1st stage		รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ หัวหน้าสาขาวิชากายภาพฯ หัวหน้าสาขาวิชาเทคนิคฯ
			STG2-03	!	3. การสร้างคู่ความร่วมมือทั้งภาครัฐและเอกชน (ทั้งในประเทศและต่างประเทศ) ในการวิจัย และการพัฒนานวัตกรรมสู่การใช้ประโยชน์ที่มีผลกระทบสูง หรือต่อยอดเชิงพาณิชย์	ร้อยละโครงการวิจัยที่มีความร่วมมือกับภาครัฐหรือเอกชนทั้งภายในและภายนอกประเทศต่อจำนวนโครงการวิจัยทั้งหมด		3.1 โครงการ Innovation process (หาความร่วมมือในการต่อยอด นวัตกรรม: การผลิตแอนติบอดี และ Health index)		รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ ผู้อำนวยการ CISMap
						จำนวนนวัตกรรมที่มีความร่วมมือกับภาครัฐหรือเอกชนทั้งภายในและภายนอกประเทศ		3.2 โครงการ Pitcnig (ค้นหาโจทย์วิจัยร่วมกับภาคเอกชน)		รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การยกระดับคุณภาพชีวิตด้านสุขภาพของประชาชนในชุมชนเป้าหมาย (Academic service)

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic objective)	Corporation KPI	เป้าหมาย	รหัส	สถานะ	แผนปฏิบัติการ	ตัววัดของแผน	เป้าหมาย	โครงการ	รายละเอียดการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
SO3. การยกระดับคุณภาพชีวิตด้านสุขภาพของประชาชนในชุมชนเป้าหมาย										
SC5 SOP4										
เป้าประสงค์										
1. เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของคนในชุมชนเป้าหมายให้ดีขึ้น โดยเฉพาะด้านสุขภาพ										
	ร้อยละประชาชนในชุมชนเป้าหมายที่มีสุขภาพดีขึ้น	ร้อยละ 90	STG3-01	✘	การพัฒนานวัตกรรมในการให้บริการวิชาการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตด้านสุขภาพของประชาชนใน	ร้อยละประชาชนในชุมชนเป้าหมายที่มีสุขภาพดีขึ้น	ร้อยละ 90			
					โครงการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุอย่างยั่งยืนโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล					คณบดี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การสร้างคุณค่าการให้บริการด้านวิชาชีพ (Professional service)

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic objective)	Corporation KPI	เป้าหมาย	รหัส	สถานะ	แผนปฏิบัติการ	ตัววัดของแผน	เป้าหมาย	โครงการ	รายละเอียดการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
SO4 การสร้างคุณค่าการให้บริการด้านวิชาชีพ										
SC6 SC7 SOP4										
เป้าประสงค์										
1. เพื่อสร้างรายได้จากการบริการวิชาชีพสำหรับการพึ่งพาตนเอง										
	รายได้จากการให้บริการวิชาชีพ		STG4-01	❌	1. การพัฒนานวัตกรรมด้านบริการ (service innovation) สู่อการให้บริการผ่านสถานบริการสุขภาพ	Business model ใหม่ที่ตอบสนองความต้องการของสังคม		1.1 โครงการ Innovation to Market (Business model ใหม่โดยใช้นวัตกรรม) 1.1.1) คลินิกนวดเท้าและกายภาพบำบัดเพื่อผู้ป่วยเบาหวาน (1.1.2) การตรวจ Teromere สำหรับ Ageing analysis (1.1.3) คลินิกกายภาพบำบัดสำหรับคุณแม่หลังคลอด (PT for Mom) (1.1.4)การวัดระดับความเครียดด้วย HRV และลดระดับความเครียดด้วยการนวดไทย (1.1.5) เปิดให้บริการ Lab profile Chinese treatment (Chinese program) (1.1.6) Real-time PCR for a-thalassemia 1		ผู้จัดการสถานบริการสุขภาพ
	กำไรจากการให้บริการวิชาชีพ	3.5 ล้านบาท								
			STG4-02	⚠️	2. การสร้างความร่วมมือกับองค์กรภายนอก เพื่อสร้างตลาดใหม่ของสถานบริการสุขภาพ	จำนวน Business model ที่มีความร่วมมือในการขยายการให้บริการของสถานบริการสุขภาพร่วมกับองค์กรภายนอก		(1.2) Business Alliance (1.2.1) การ ขยายการบริการสู่The piano resort เขาใหญ่, Refreshy clinic (1.2.2) การขยายตลาดการให้บริการ Home service ผ่านคู่ความร่วมมือกับ บริษัท เอเวอร์เรย์ ดีออกเตอร์ (1.2.3) การขยายตลาดการให้บริการ check up โรงงานและโรงแรมผ่านคู่ความร่วมมือกับ หก โฟร์ตอน เมดิเทค (1.2.4) ขยายตลาดน้ำยา KKU-OF และ KKU-DCIP Clear ไปยังประเทศเพื่อนบ้าน อนุภูมิภาคสุมน้ำโขง		ผู้จัดการสถานบริการสุขภาพ
						ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของผู้มารับบริการที่สถานบริการสุขภาพ				

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพลิกโฉมกระบวนการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพ (Management transformation)

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic objective)	Corporation KPI	เป้าหมาย	รหัส	สถานะ	แผนปฏิบัติการ	ตัววัดของแผน	เป้าหมาย	โครงการ	รายละเอียดการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
SO5 การพลิกโฉมกระบวนการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพ										
SC8										
เป้าประสงค์										
1. เพื่อพัฒนากระบวนการทำงานทั้งกระบวนการหลักและกระบวนการสนับสนุนให้มีประสิทธิภาพ										
	ร้อยละกระบวนการทำงานที่มีประสิทธิภาพ	STG5-01	!		การสร้างนวัตกรรม Process innovation เพื่อยกระดับประสิทธิภาพการทำงานด้านต่าง ๆ ดังนี้					รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ
					1. เพื่อการควบคุมต้นทุนการดำเนินการในทุกพันธกิจ					
					2. เพื่อการลดการใช้พลังงาน และทรัพยากรต่าง ๆ					ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายสภาพแวดล้อมฯ
					3. เพื่อลดขั้นตอนและระยะเวลาในการดำเนินการ	1.โครงการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาพัฒนาการปฏิบัติงาน 2. โครงการทบทวนและวิเคราะห์สมรรถนะรายบุคคลของบุคลากรสายสนับสนุน				รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายสภาพแวดล้อมฯ
					4. เพื่อสร้างความพึงพอใจให้กับผู้มารับบริการ	1.โครงการจิตบริการที่ดี 2.โครงการอบรมพนักงานขับรถยนต์ 3.การปรับ mindset เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน				รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายสภาพแวดล้อมฯ
					โครงการพลิกโฉมกระบวนการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพ (SO5)					
					ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ วัดจากรายงานการประชุม และบันทึกข้อความที่สร้างขึ้น	ธุรการ	อบรมงานสารบรรณ (งบ 20,000) วัดระดับความสำเร็จโดยการประเมินความพึงพอใจของหัวหน้างาน ผอ. หัวหน้าสาขา จากรายงานการประชุม หรือการร่างจดหมาย ของผู้เข้ารับการอบรม	จัดอบรมการเขียนหนังสือราชการ และการเขียนรายงานการประชุม ทีมวิทยากรจากกองทรัพยากรบุคคล		ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายสภาพแวดล้อมฯ